

 Braathen Landskapsentreprenør AS En del av Green		REDEGJØRELSE FOR ARBEIDE MED ÅPENHETSLOVEN	
Revisjonsnummer:	4	Revidert dato:	27.06.2025
Utarbeidet av:	Ledergruppen/Styret	Godkjent dato/ av:	30.06.2025/ TWB

**REDEGJØRELSE FOR ARBEIDE MED AKTSOMHETSVURDERINGER OG ÅPENHETSLOVEN I
BRAATHEN LANDSKAPSENTREPRENØR AS, 2024.**

Periode denne redegjørelsen dekker: 1.1.2022 – 12.06.2024

Utarbeidet av: Ledergruppen i selskapet

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Braathen Landskapsentreprenør AS er en del av Green Landscaping Group AB, et svensk børsnotert selskap. Selskapet eier pr dags dato 12 selskaper i Norge. Hver virksomhet er organisert som selvstendig aksjeselskap.

Daglig leder: Jon T. Julsen

Styrets leder: Tom W. Borthen

Antall faste ansatte pr Q2, 2025: 188

Driftsområde

Braathen Landskapsentreprenør AS utfører prosjekter i all hovedsak innenfor infrastruktur, anleggsgartner og skjøtsel og vedlikehold.

Vi utfører prosjekter for offentlige og større private oppdragsgivere. Vi opererer for det meste i Oslo og omegn.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledergruppen, i bedriftens styre og hos eierne.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Braathen Landskapsentreprenør har utarbeidet etiske retningslinjer for ansatte og leverandører.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom kontraktsbestemmelser. I flere tilfeller ønsker vi tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven. Disse bestemmelsene gjelder også knyttet til bærekraft og miljø.

Varslingskanal

Braathen Landskapsentreprenør AS har definerte rutiner for å behandle varsling av kritikkverdige forhold i bedriften eller hos våre samarbeidspartnere. Med dette menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Det arbeides med kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger felles for søsterselskaper i Green Landscaping Group AB i Norge, i bedriften og i prosjekter spesifikt. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger, vi samarbeider på tvers av selskapene i gruppen og innhenter info fra andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid.

Vi prioriterer løpende kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet og utvider nedslagsfeltet kontinuerlig. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor råvarer, materialer og maskiner vi bruker i våre selskaper har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I kartleggingsperioden har vi så langt ikke avdekket faktiske brudd, men vi har avdekket leverandører med såpass høy risiko at vi avstår fra å samarbeide.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Våre virksomheter utfører i tråd med våre rutiner i konsernet (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge. Våre selskaper oppfyller kravene etter norsk lov om arbeidsvilkår i norsk arbeidsliv.

Vi har et aktivt forhold til hvilke bedrifter vi samarbeider med, vi påser at de vi samarbeider med følger de formålene som følger av åpenhetsloven og annet relevant regelverk der det er naturlig.

Gjennom avvikshåndtering og interne revisjoner legger vi til rette for å avdekke interne forhold med negative konsekvenser.

Konsernet gjennomfører seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på selskapsnivå for felles rutiner og som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt arbeid i konsernet med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Vi planlegger å kontinuerlig oppdatere våre rutiner med varslingskanal i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra bygg- og anleggsbransjen. Vi skal publisere informasjon om vår varslingskanal på våre hjemmesiden innen Q4 2025.

Disse tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Tom W. Borthen

Styreleder

Atle Roll-Matthiesen

Styremedlem

Jon Terje Julsen

Daglig leder

Ytre Enebakk, 30. juni 2025